

## **Les entreprises françaises sont les plus affectées en Europe par le présentéisme avec 62% de leurs employés qui se présentent au travail même lorsqu'ils sont malades.**

*Une nouvelle recherche de Fellowes qui portait sur 4 000 employés et 500 dirigeants d'entreprises à travers l'Europe a établi que le présentéisme constitue l'une des principales menaces pour la productivité des entreprises françaises.*

**Paris, France, 28 avril 2017** : Afin de marquer la [Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail](#), le fabricant de solutions de bureau [Fellowes](#), grâce une étude, recommande fortement aux dirigeants d'entreprises de s'attaquer au problème croissant du présentéisme observé à travers toute la France.

62% des employés français se rendent au travail même lorsque leurs performances sont affectées par des problèmes de santé liés à leur emploi. La France, ainsi que l'Espagne (62% également), affichent les pourcentages les plus élevés en Europe. Plus d'un quart des travailleurs (28 %) ont ainsi admis qu'ils avaient déjà envisagé de changer de travail à cause des répercussions de leur environnement de travail sur leur santé.

### ***Le présentéisme pire que l'absentéisme***

Malgré leurs bonnes intentions, les employés qui se rendent au travail lorsqu'ils sont malades encouragent la tendance croissante du présentéisme en France. Lorsqu'un employé est au travail mais qu'il n'est pas capable de remplir ses fonctions correctement, il compromet sa productivité. De plus, les employés malades fournissent un travail insuffisant et prolongent les effets de la maladie au lieu de se mettre en arrêt afin de guérir. Les entreprises subissent alors des conséquences négatives en termes de qualité et de volume de travail effectué, qui elles-mêmes, ont un impact sur les performances globales.

Notre recherche a établi que les employés français sont les plus touchés en Europe : leurs façons de travailler provoquent régulièrement chez eux des douleurs dorsales (41 %), des raideurs dans le cou (24 %) et de la fatigue (24 %).

L'étude des causes de ces problèmes de santé met en évidence le manque de sensibilisation aux bonnes pratiques de travail dans les entreprises. Les mauvaises habitudes que les employés français reconnaissent avoir au travail incluent l'adoption d'une mauvaise posture lorsqu'ils sont assis au bureau (37 %), une hydratation insuffisante durant la journée (38 %) et rester assis pendant de longues périodes sans prendre de pause (36 %). Malheureusement, de tels problèmes de santé affectent le volume de travail quotidien que les employés sont capables de réaliser. En effet, 15% des employés déclarent qu'ils font régulièrement des heures supplémentaires ou travaillent le week-end afin de récupérer le retard accumulé. Ceci peut entraîner une diminution de la motivation des employés et donc une perte supplémentaire de concentration sur leur travail.

### ***Une approche préventive plus que réactive est nécessaire de la part de la direction***

Le présentéisme est une inquiétude grandissante pour les dirigeants d'entreprise en France. Notre recherche montre en effet que les hauts dirigeants de France sont les plus soucieux du bien-être de leurs employés par rapport au reste de l'Europe : améliorer l'état d'esprit (55% d'entre eux), accroître la productivité (42 %) et optimiser la qualité du travail (41 %) sont leurs priorités. Et malgré

tout, seulement 1 employé sur 4 (27 %) sait que son employeur met à sa disposition des solutions de santé et de bien-être afin de résoudre ses problèmes, c'est le taux le plus bas d'Europe. De plus, la moitié de la main-d'œuvre française (48 %) a le sentiment que les employeurs ne font pas assez d'efforts pour encourager le bien-être.

Pour résoudre ce problème qui devient de plus en plus important, les employeurs doivent adopter une approche préventive et à long terme ayant pour but de faire disparaître les mauvaises pratiques de travail plutôt que de réagir dans l'urgence avec des solutions de rapidité. La solution paraît évidente lorsqu'on constate que 55 % des employés affirment qu'ils resteraient plus longtemps dans leur entreprise actuelle si plus était entrepris pour encourager leur bien-être. Les employeurs ont donc d'excellentes raisons de se pencher sur les causes des problèmes de santé liés au travail s'ils souhaitent que leur personnel s'épanouisse, soit plus motivé et donc plus productif.

**Virginie Lacure, Responsable Marketing des Produits d'ergonomie Fellowes explique que :** « Nos conclusions montrent que la façon dont les entreprises promeuvent le bien-être et la productivité au travail est complètement inadaptée. En effet, elles ignorent totalement les causes et les conséquences de la culture du présentisme au travail.

*L'absentéisme fait déjà perdre l'effarante somme de 73 milliards d'euros par an<sup>i</sup> aux entreprises européennes, les employeurs ne peuvent tout simplement donc pas ignorer les répercussions du problème croissant du présentisme. Les employés heureux et en bonne santé fournissent un travail de meilleure qualité dont les bénéfices pour l'entreprise sont bien trop importants pour être ignorés.»*

À travers l'Europe, 74 % des hauts dirigeants d'entreprise considèrent que proposer des initiatives qui encouragent la santé et le bien-être permettraient à leurs entreprises d'attirer les meilleurs employés. Parmi ces initiatives, on peut citer la mise à disposition de produits ergonomiques qui contribueraient à l'adoption d'une bonne posture au bureau tels que les repose-pieds, supports dorsaux, repose-poignets ou encore supports pour moniteurs. Près de deux tiers (65 %) des responsables pensent également que leurs équipes seraient plus motivées et dynamiques si leur environnement de travail immédiat était amélioré par l'installation de postes de travail Assis/Debout. De plus, ils ont conclu que cela réduirait l'absentéisme (58 %) car les employés seraient encouragés à incorporer plus de mouvement dans leur journée de travail et leur santé serait donc améliorée.

« Des outils existent afin d'aider les dirigeants d'entreprises à résoudre le problème du présentisme et d'éviter l'apparition de problèmes de santé liés aux conditions de travail qui affectent la productivité et la qualité. Il est temps que les dirigeants mettent en marche un mouvement aux bénéfices potentiellement énormes pour leur entreprise » conclut Mme Lacure.

Afin de vous renseigner sur les bénéfices des solutions Assis/Debout pour votre entreprise, [cliquez ici](#)

**FIN**

### **La recherche**

La recherche a été demandée par Fellowes et menée par le cabinet international de recherches Loudhouse. Elle s'est déroulée en février 2017, 4 033 employés et 526 employeurs ou dirigeants d'entreprises européens ont répondu à un questionnaire en ligne. Les personnes interrogées vivaient au Royaume-Uni, aux Pays-Bas, en France, au Danemark et en Espagne. 25 entretiens téléphoniques plus approfondis ont également été menés auprès d'acheteurs et de spécialistes en produits ergonomiques.

### **Au sujet des marques Fellowes™**

Les marques Fellowes™ offrent une large gamme d'équipements pour la maison et le lieu de travail dont des destructeurs de documents, des purificateurs d'air, des relieuses, des plastifieuses, des accessoires de bureau, des solutions nomades ou encore des solutions d'archivage. Créée en 1917 par Harry Fellowes à Itasca dans l'Illinois (États-unis), la marque Fellowes emploie plus de 1 200 personnes à travers le monde et opère dans 20 pays. Les produits Fellowes sont commercialisés dans plus de 100 pays à travers le monde.

Pour plus d'information, consultez le site Internet <http://www.fellowes.com/fr>

Pour plus d'information sur la gamme Assis/Debout, consultez notre [site Internet](#)

---

<sup>i</sup> Etude Fellowes : Février 2016